



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CARTA DESCRIPTIVA

MODALIDAD: Curso virtual	NOMBRE DEL EVENTO:	
COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA: Transversal	Introducción al control Interno	
OBJETIVO GENERAL: Proporcionar a los servidores públicos de la administración pública del Estado de Campeche, las disposiciones jurídicas y técnico-administrativas que están obligados a observar para el establecimiento, supervisión, evaluación, actualización y mejora continua del Modelo Estatal del Marco integrado de Control Interno y manual Administrativo de aplicación general en materia de Control interno.		
DIRIGIDO A: Servidores públicos que desempeñen funciones dentro de Comités de Control Interno en sus dependencias.		
CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL: <ul style="list-style-type: none">i. Marco internacional y nacional de referencia del Control Interno.ii. Marco normativo y sustantivo del Control Interno.iii. ¿Qué es el Marco Integrado de Control Interno?iv. Fortalecimiento de capacidades jurídicas y técnico-administrativas de Control.v. Disposiciones generales en materia de Marco Integrado de Control Interno.vi. Modelo y uso metodológico estatal del Marco Integrado de Control Interno para el sector público.vii. Participantes y funciones en el Sistema de Control Interno.viii. Evaluación y fortalecimiento del Sistema de Control Interno, tanto en Procesos Sustantivos (PS), como Procesos Administrativos (PA).ix. Participantes y funciones en la Administración de Riesgos, Matriz de Riesgo.x. Seguimiento de Estrategias, Acciones y Análisis Comparativo de Riesgos.xi. Funcionamiento del Comité de Control y desempeño Institucional.xii. Conclusiones.		
HORARIO: 10:00 a 12:00 horas	FECHA: 26 y 27 de abril de 2023 TOTAL DE HORAS: 4 horas	CUPO MÁXIMO: 30 personas.
FACILITADOR: Dr. Ivan Carmona Toloza.		
SEDE: Aula virtual zoom		
BENEFICIOS A OBTENER. Al finalizar la conferencia las y los funcionarios públicos podrán establecer un entendimiento profundo del Marco Integrado del Control Interno		



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

para el Sector Público y conocerán las disposiciones jurídicas aplicables , las cuales proveen de criterios para evaluar el diseño, la implementación y la eficacia operativa del control interno en las instituciones y para determinar si es apropiado y suficiente para cumplir con las tres categorías de objetivos: operación, información y cumplimiento, incluyendo la protección de la integridad y la prevención de actos de corrupción en los diversos procesos realizados por la institución a fin de proporcionar una seguridad razonable sobre la consecución de los objetivos institucionales y la salvaguarda de los recursos públicos .

DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE:

Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación.
El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión.
Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.